



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)

ПРИКАЗ

«20» 04 2025

№ 501

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» (редакция № 17)

В целях приведения положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» (редакция № 17) в соответствие с действующей организационной структурой и штатным расписанием ФГБОУ ВО «ВВГУ», а также стимулирования труда отдельных должностей работников,

приказываю:

1. С 15 апреля 2025 года внести следующие изменения в положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» (редакция № 17):

1.1. Исключить из текста Приложения № 13 «Размеры должностных окладов по должностям служащих, для замещения которых требуется наличие среднего профессионального образования» 2-ая профессиональная квалификационная группа следующие строки:

Должность	Структурное подразделение	Критерии группировки должностей и их оценка				Итого, баллов	Оклад, руб.
		Уровень принятия решений	Уровень коммуникаций	Руководство подчиненными работниками	Уровень ответственности		
3-й профессиональный квалификационный уровень							
Старший лаборант	УЛК	1	1	2	1	5	25 000

1.2. Изложить подпункт 7.3.2. пункта 7.3 раздела 7 «Выплаты стимулирующего характера» Положения в следующей редакции:

7.3.2. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам, занимающим должности инструктора по спорту сектора фитнеса отдела управления фитнесом спортивного комплекса «Чемпион»,

производится за результаты работы по оказанию спортивно-оздоровительных услуг клиентам спортивного комплекса «Чемпион».

Размер выплаты за оказанные спортивно-оздоровительные услуги (коммерческий класс (КК), персональные тренировки (ПТ), персональная тренировка сотрудникам (ПТС)) определяется в зависимости от фактического выполнения индивидуального плана по доходам от продаж спортивно-оздоровительных услуг клиентам спортивного комплекса «Чемпион» и составляет:

15,3 % от суммы дохода от фактически проведенных тренировок, при условии выполнении индивидуального плана по доходам от продаж **от 0 до 50%;**

23 % от суммы дохода от фактически проведенных тренировок, при условии выполнении индивидуального плана по доходам от продаж **от 51 до 99%;**

30,7 % от суммы дохода от фактически проведенных тренировок, при условии выполнении индивидуального плана по доходам от продаж **от 100 % и выше.**

Размер выплаты за оказанные спортивно-оздоровительные услуги (групповые тренировки (ГП), вводные тренировки (ВПТ), подарочные тренировки (ПОТ)) учитывается по фиксированной стоимости исходя из расчета за 1 тренировку:

ГП – 650 руб.;

ВП – 390 руб.;

ПОТ – 770 руб.

При расчете единовременной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не учитываются спортивно-оздоровительные услуги, учтенные в окладной части заработной платы в следующих размерах:

ГП – 650 руб.;

ВП – 390 руб.;

ПТ – 770 руб.;

КК – в зависимости от фактического выполнения индивидуального плана по доходам от продаж (15,3%, 23%, 30,7%);

ПТ – в зависимости от фактического выполнения индивидуального плана по доходам от продаж (15,3%, 23%, 30,7%);

ПТС – в зависимости от фактического выполнения индивидуального плана по доходам от продаж (15,3%, 23%, 30,7%).

2. С 01 мая 2025 года внести следующие изменения в положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» (редакция № 17):

2.1. Исключить из текста Приложения № 1 «Отнесение должностей служащих и профессий рабочих ФГБОУ ВО «ВВГУ» по категориям работников» следующие строки:

Наименование должности / профессии	Категория работников
Советник ректора по военно-патриотическому воспитанию	АУП

2.2. Исключить из текста Приложения № 10 «Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений по ПКГ и ПКУ» 2-ая профессиональная квалификационная группа следующие строки:

2.3. Исключить из текста Приложения № 13 «Размеры должностных окладов по должностям служащих, для замещения которых требуется наличие среднего профессионального образования» 2-ая профессиональная квалификационная группа следующие строки:

2.4. Исключить из текста Приложения № 13 «Размеры должностных окладов по должностям служащих, для замещения которых требуется наличие среднего профессионального образования или высшего образования» 3-ая профессиональная квалификационная группа следующие строки:

Должность	Структурное подразделение	Критерии группировки должностей и их оценка					Итого, баллов	Оклад, руб.
		Уровень принятия решений	Уровень коммуникаций	Уровень руководства	Уровень ответственности	Наличие курируемых направлений		
5-й профессиональный квалификационный уровень								

Должность	Структурное подразделение	Критерии группировки должностей и их оценка					Итого, баллов	Оклад, руб.
		Уровень принятия решений	Уровень коммуникаций	Уровень руководства	Уровень ответственности	Наличие курируемых направлений		
Советник ректора по военно-патриотическому воспитанию	-	2	3	0	2	0	7	32 600
7-й профессиональный квалификационный уровень								
Стажёр-исследователь	Лаборатория «Планпаралия»	3	3	0	2	1	9	34 700

2.5. Исключить из текста Приложения № 20 «Показатели премирования работников по должностям штатного расписания» следующие строки:

Должность	Показатели премирования	Удельный вес показателя, %
Советник ректора по военно-патриотическому воспитанию	отсутствие фактов нарушений сроков предоставления информации и отчетности, а также ненадлежащего ведения документации по направлению своей деятельности	40
	отсутствие обоснованных письменных жалоб внешних и внутренних клиентов на качество исполнения должностных обязанностей в рамках компетенции работника	30
	отсутствие случаев несвоевременного/ненадлежащего исполнения приказов, распоряжений, письменных указаний и поручений непосредственного руководителя в рамках компетенции работника	30

2.6. Дополнить текст таблицы 2 - Размеры надбавок за сложность, напряженность и специальный режим работы работников рабочих профессий части 7.2.3.4. подпункта 7.2.3. пункта 7.2. раздела 7 «Выплаты стимулирующего характера» следующими строками:

Профессия	Участок работы / структурное подразделение	Размер
Дворник	Технический отдел	22 980 руб.
Кастелянша	Общежитие № 1 студенческого городка	10 130 руб.
	Общежитие № 2 студенческого городка	5 700 руб.

2.7. Дополнить текст Приложения № 13 «Размеры должностных окладов по должностям служащих, для замещения которых требуется наличие среднего

профессионального образования» 2-ая профессиональная квалификационная группа следующими строками:

Должность	Структурное подразделение	Критерии группировки должностей и их оценка				Итого, баллов	Оклад, руб.
		Уровень принятия решений	Уровень коммуникаций	Руководство подчиненными работниками	Уровень ответственности		
2-й профессиональный квалификационный уровень							
Администратор	Сектор клиентского сервиса	1	2	0	1	4	24 000

2.8. Дополнить текст Приложения № 13 «Размеры должностных окладов по должностям служащих, для замещения которых требуется наличие среднего профессионального образования или высшего образования» 3-ая профессиональная квалификационная группа следующими строками:

Должность	Структурное подразделение	Критерии группировки должностей и их оценка					Итого, баллов	Оклад, руб.
		Уровень принятия решений	Уровень коммуникаций	Уровень руководства	Уровень ответственности	Наличие курируемых направлений		
1-й профессиональный квалификационный уровень								
Специалист	Кафедра ЭБГ	1	1	0	1	0	3	28 400

2.9. Дополнить текст Приложения № 11 «Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений» следующими строками:

Должность	Структурное подразделение	Соотношение оклада заместителя и руководителя, %
Заместитель директора колледжа по учебно-воспитательной работе	Колледж информационных и креативных технологий	70

2.10. Дополнить текст Приложения № 20 «Показатели премирования работников по должностям штатного расписания» следующими строками:

Должность	Показатели премирования	Удельный вес показателя, %
Начальник отдела	отсутствие срыва графика производства работ, ввода в эксплуатацию объекта строительства,	50

(ОСКТР)	капитального или текущего ремонта в рамках своих полномочий	
	отсутствие фактов письменных обоснованных претензий со стороны подрядной организации или внутренних пользователей на действия или бездействие работников отдела	40
	отсутствие случаев несвоевременного/ненадлежащего исполнения приказов, распоряжений, письменных указаний и поручений непосредственного и вышестоящего руководителя в рамках компетенции работника	10

3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по экономической и кадровой политике Бедрачука И.А.

Ректор



Т.В. Терентьева